

Comites Lussemburgo e CCIL presentano:

Evoluzione del mondo del lavoro ed il ruolo della CCIL in Lussemburgo
Trend futuri e realta' lussemburghese.

24 Nov 2022 alle 19:00
Video conferenza ZOOM



Commissione Migrazioni, Lavoro e Diritti Civili
Consigliere: [Callisto GENCO](#)



Presidente: [Fabio Morvilli](#)

INIZIATIVA PATROCINATA DA AMBASCIATA D'ITALIA LUSSEMBURGO



La commissione “Migrazione, Lavoro e diritti civili”

Tutte le attività di COMITES
INFORMA sono sul sito
COMITES.LU

La guida **“BENVENUTI IN
LUSSEMBURGO!”**
è disponibile sul sito del comites.
Per la versione PDF scrivete a
comites.informa@comites.lu

La registrazione dell’evento sarà
disponibile nella directory del
“Comites informa”.



<https://comites.lu/web/com-it-es-informa/lavoro-ed-economia/>



Camera di Commercio
Italo-Lussemburghese

COMITES
Lussemburgo

La migrazione degli italiani e Lussemburgo

I cambiamenti del mondo del lavoro

Informazioni pratiche

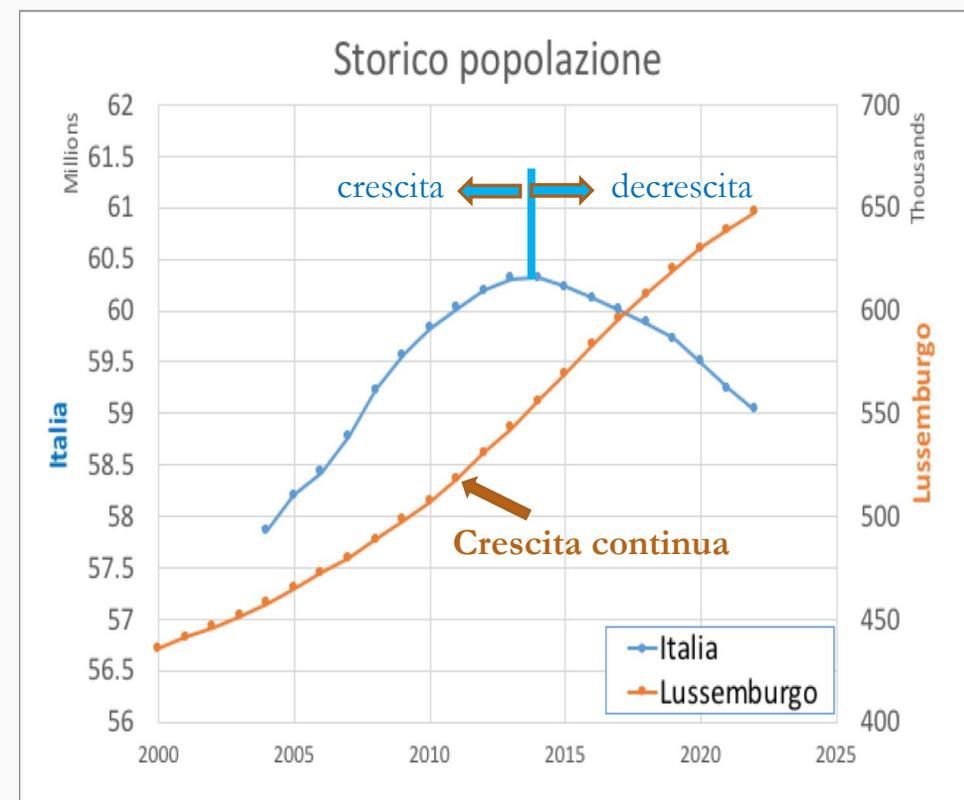
Il ruolo della CCIL in Lussemburgo

Spazio per le domande



Anagrafiche Lussemburgo / Italia

		
Superficie (km ²)	2586.4	301230
Abitanti (milioni)	0.645	≈ 59 (ISTAT)
Densità (ab/km ²)	250	206
PIL procapite in standard di potere d'acquisto	261 (2019 – media CE a 28 fa 100)	95 (2019 – media CE a 28 fa 100)
Tasso di disoccupazione (%)	4.7% globale (il 38% dei giovani fra 16 e 29 anni trova un impiego fra 4 ed 11 mesi) - Aprile 2022, corretto con variazioni stagionali ADEM / www.gouvernement.lu	8% globale (16.6% dei giovani fra 18 e 29 anni) (ISTAT T2-2022)

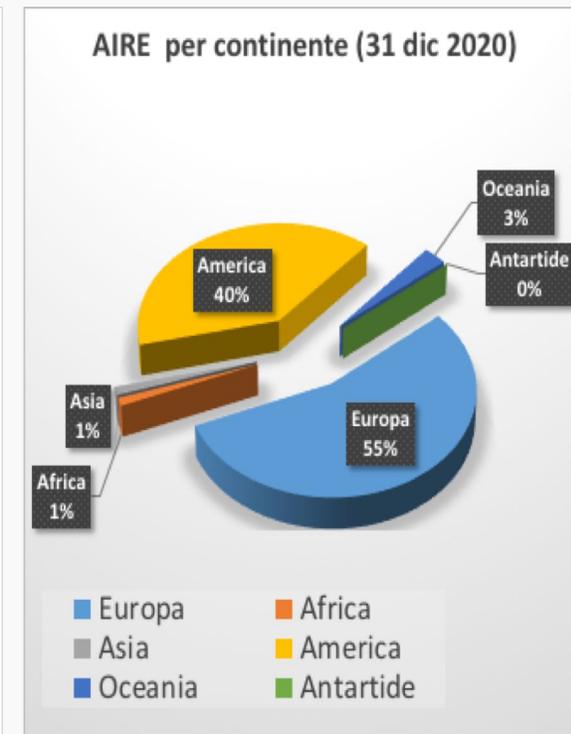
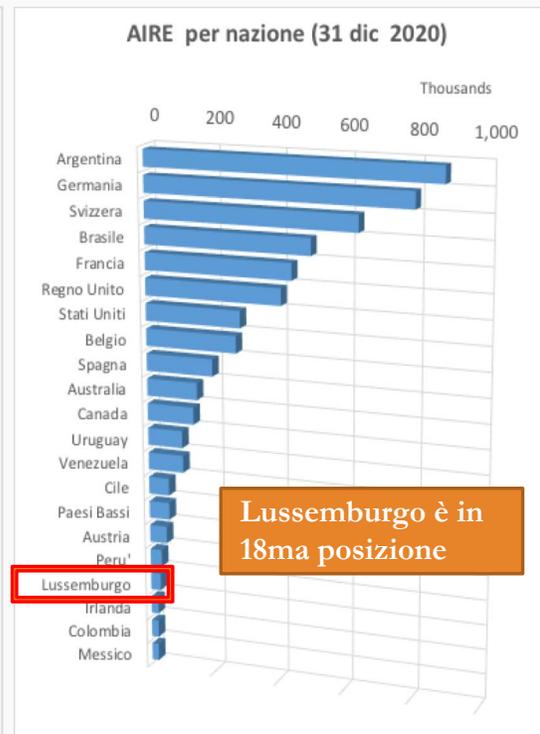
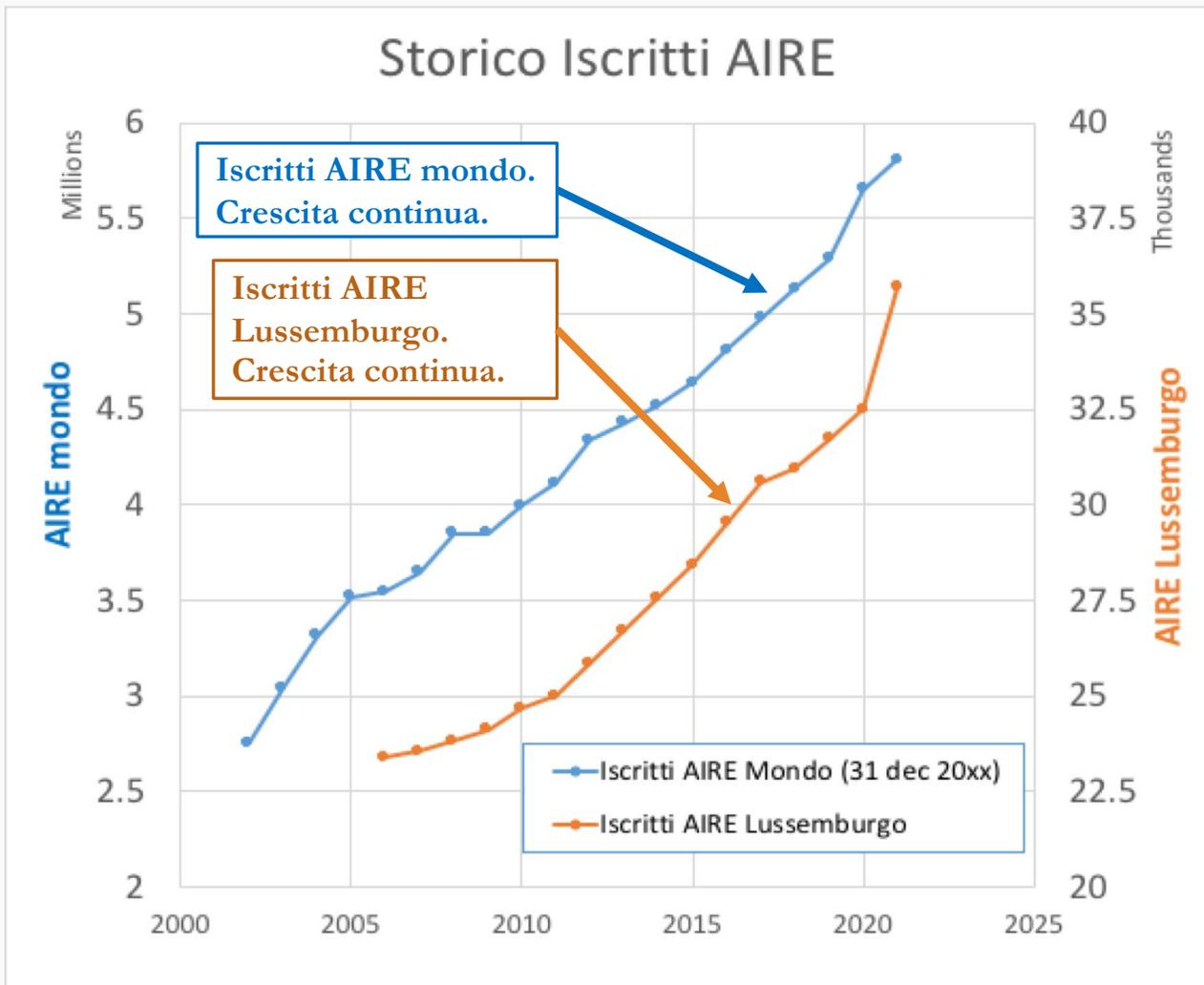


<https://statistiques.public.lu/fr/statistique-publique/statec.html>

<https://www.macrotrends.net/countries/ITA/italy/population-growth-rate>

https://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e_government/amministrazioni_publiche/igrue/PilloleInformative/economia_e_finanza/index.html?Prov=PILLOLE

Iscritti AIRE: mondo e Lussemburgo



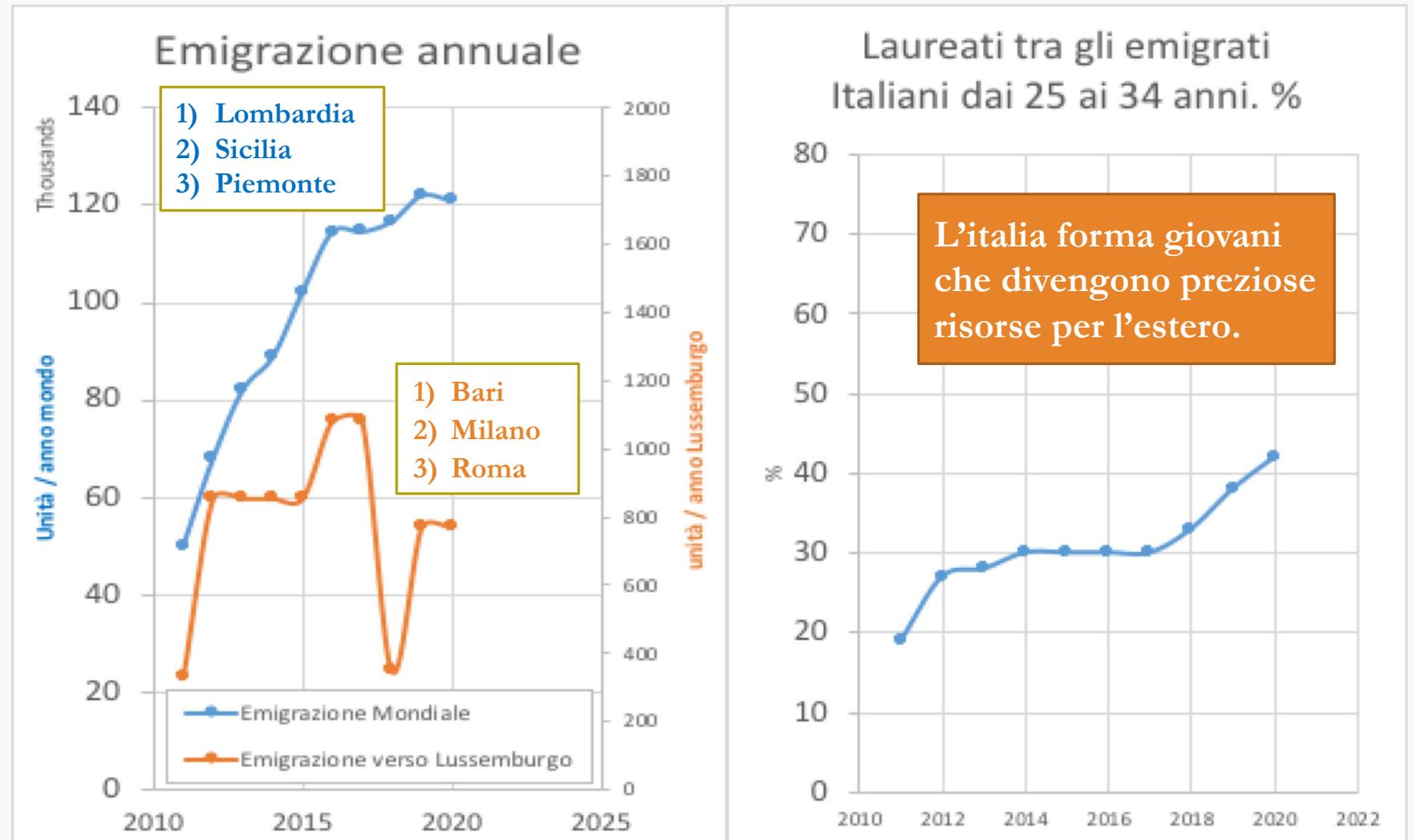
Negli ultimi 11 anni le emigrazioni sono da attribuire in gran parte alle difficoltà che si incontrano nel mercato del lavoro italiano.

Le nuove generazioni sono indotte ad investire il proprio talento in paesi esteri che offrono maggiori opportunità di carriera e retribuzione (<https://italiaindati.com/emigrazione/>)

Panoramica dell'emigrazione

- La percentuale di laureati fra i 25 ed i 34 anni che emigrano nel 2020 raggiunge il 10.5% del totale.
- Al 2020 il 40% degli emigrati fra i 25 ed i 34 anni sono laureati
- **L'italia forma giovani che divengono preziose risorse per l'estero. L'estero è la valvola di sfogo per le mancate opportunità in Italia**

(https://www.infomercatiesteri.it/paese.php?id_paesi=76#)





Camera di Commercio
Italo-Lussemburghese



COMITES
Lussemburgo

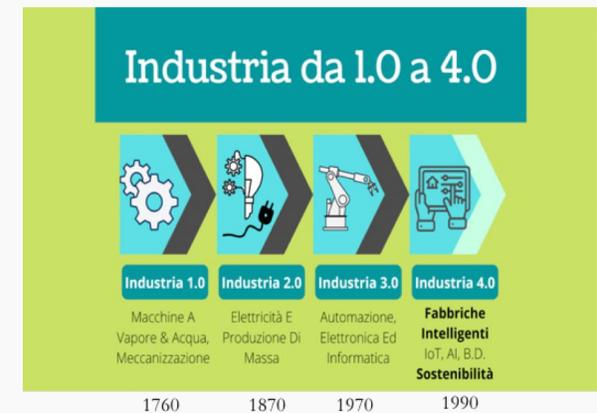
La migrazione degli italiani e Lussemburgo

I cambiamenti del mondo del lavoro

Informazioni pratiche

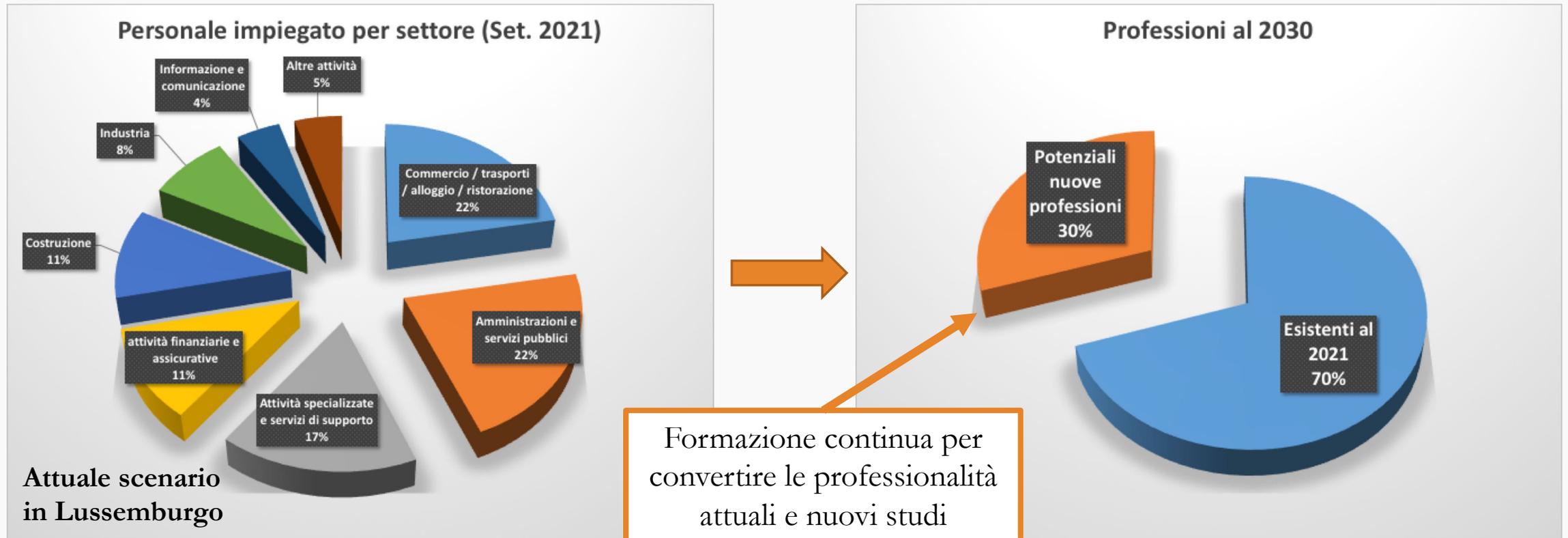
Il ruolo della CCIL in Lussemburgo

Conclusioni



Dove va il mercato del lavoro

Molti studi economici, nelle contingenze attuali di digitalizzazione e transizione ecologica, ipotizzano circa 30% di nuove professioni nel 2030.

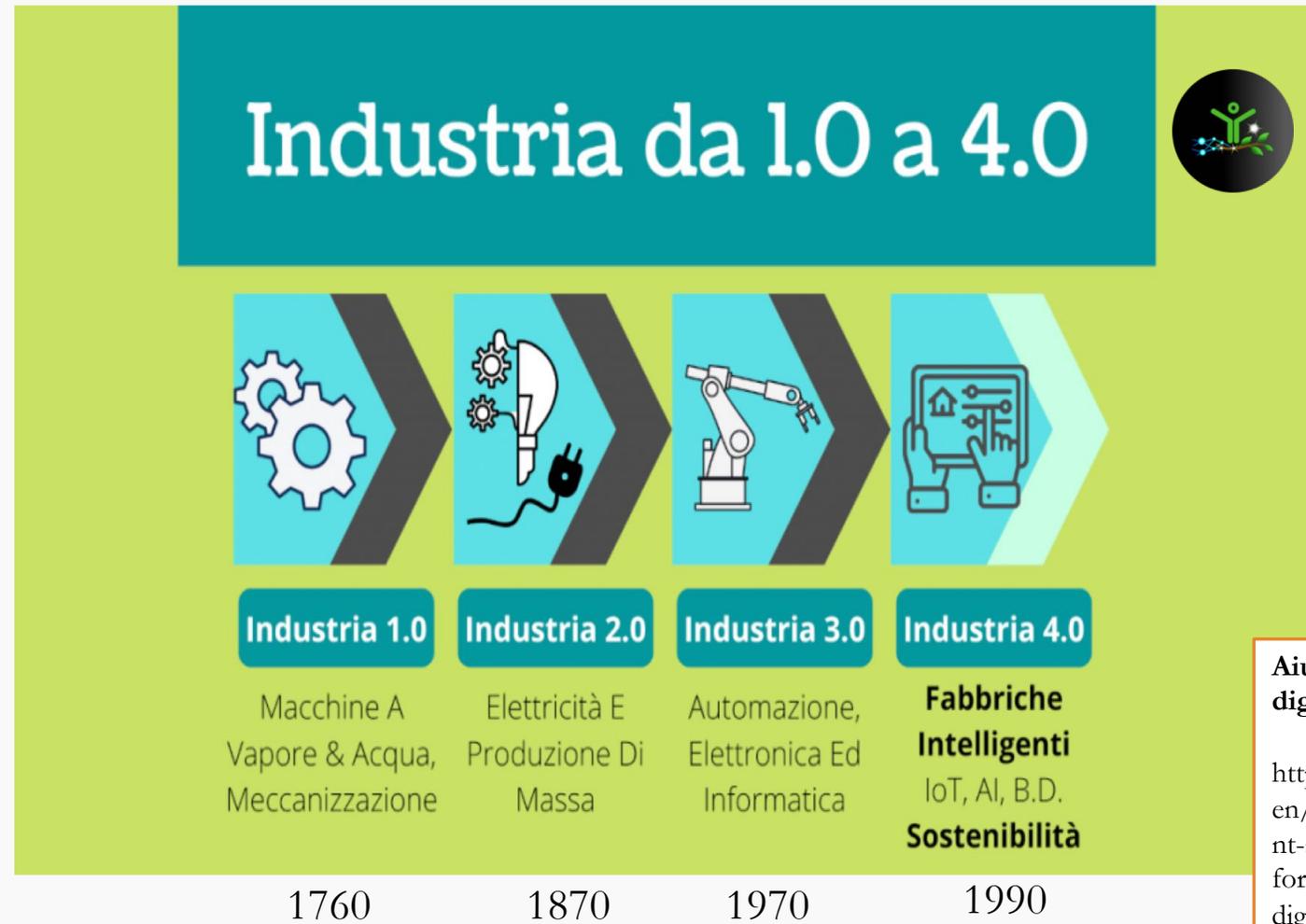


Cenni sulle rivoluzioni industriali: da 1.0 a 4.0.

Al momento si sono distinti 4 periodi principali per i cambiamenti del mondo del lavoro.

La commissione europea ha già lanciato “Industria 5.0” che orienta verso la ricerca e l’innovazione al servizio della transizione con un’approccio centrato sull’uomo ed una industria europea resiliente.

https://research-and-innovation.ec.europa.eu/research-area/industry/industry-50_it



Video



Immagine tratta da

<https://sustainability-success.com>

Aiuti governativi fit for digital in Lussemburgo

<https://guichet.public.lu/en/entreprises/financement-aides/regime-fit-for-fit-4-digital/aide-digitalisation.html#bloub-4>

Le nuove professioni => opportunità

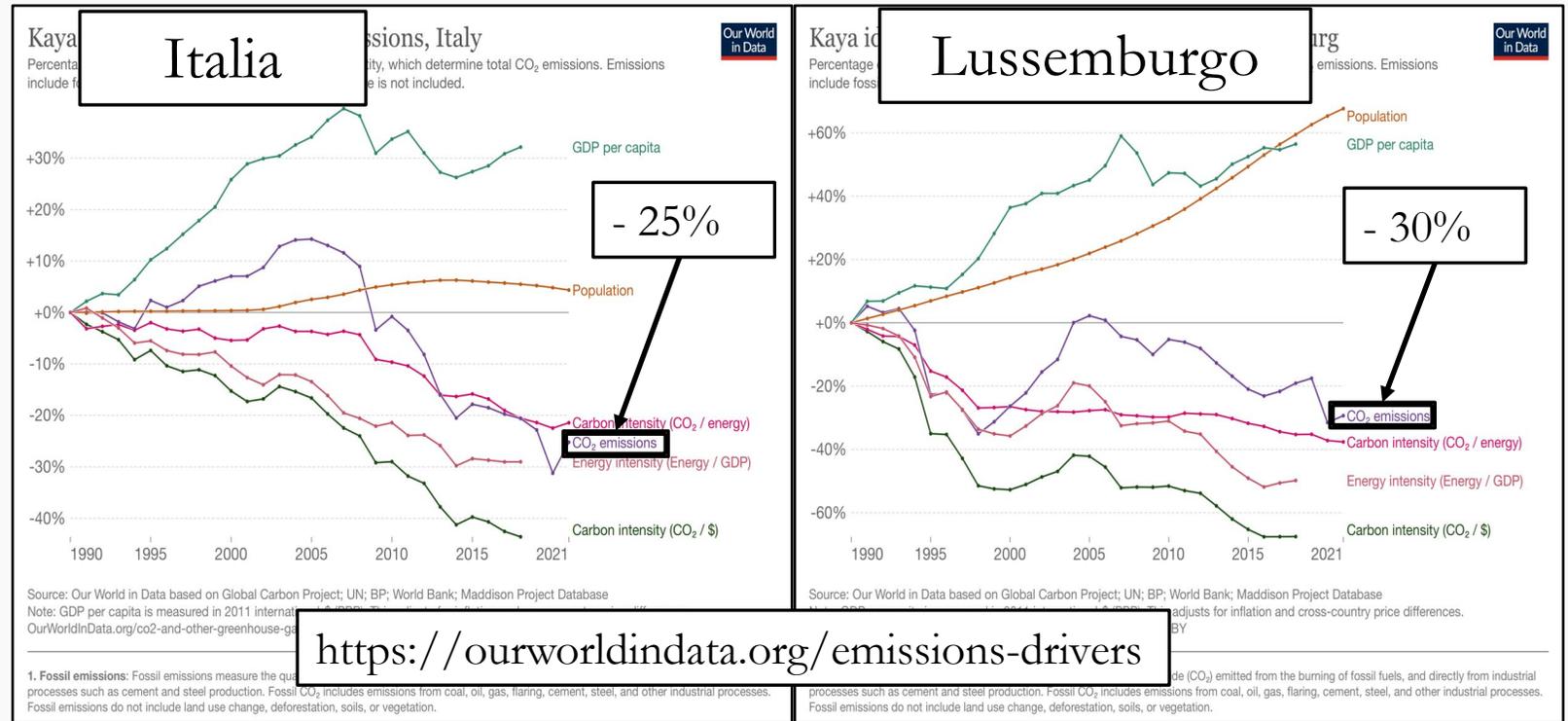
Le nuove opportunità professionali ed industriali seguono due grandi linee:

• Digitalizzazione

- *Intelligenza artificiale, Internet of things, fabbrica connessa, Realtà virtuale, BlockChain, Big Data, Advanced Robotics...*

• Trasformazione ecologica

- **Produzione di energia:** fotovoltaico, solare, biomasse, eolico, geotermico, marina, idroelettrica
- **Efficientamento energetico:** edilizia (costruzione attuali e nuove), trasporti (beni e servizi a km zero quando possibile), processi industriali,
- **Ambiente:** riduzione dell'emissione dei gas ad effetto serra (divenire CO2 negativi); economia circolare (riduzione drastica dell'usa e getta); piantumazione arborea; riduzione degli inquinanti su terra, mare ed aria,



Il Consiglio europeo con il **“Fit for 55”** ha fissato l'obiettivo per l'UE di ridurre, entro il 2030, le sue emissioni di gas a effetto serra di almeno il 55% rispetto ai livelli del 1990 e di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050. Con la legge europea sul clima, questi obiettivi **sono vincolanti per l'UE e i suoi Stati membri.**

Le tecnologie dirompenti hanno sempre generato nuove professioni. La digitalizzazione ridurrà i lavori impiegatizi ripetitivi, avrà influenza sul valore del territorio e potrebbe ridurre la quantità delle professioni intermedie.

L'orizzontalità delle attività

Le nuove professioni ad previste ad oggi

Le attività orizzontali cambiano il mondo del lavoro. Il **cliente è anche produttore ed attore attivo determinando le caratteristiche del prodotto**

• Il “Peer to Peer” (P2P)

- Airbnb, Uber, eBay, Amazon, Etsy, Alibaba Lo scambio fra controparti è facilitato dalla presenza di una piattaforma che agisca da garante
- Le stampanti 3D e le stampanti tradizionali rendono uffici e case piccoli laboratori
- I pannelli fotovoltaici rendono i privati produttori e consumatori di energia elettrica => Prosumers
- Grandi aziende come IBM collaborano con sviluppatori di freeware: esempio il sistema operativo LINUX integrando routine nei software proprietari

• Il “crowd-sourcing” / “crowd-funding”

- Il singolo condivide le proprie competenze divenendone anche produttore, le grandi aziende cercano le sue competenze su internet.
- I progetti innovativi possono essere finanziati da una molteplicità di privati e non poche società con grandi risorse finanziarie.

Le nuove professionalità

- Salesforce Consultant
- Manager della Transizione Digitale
- Machine Learning Specialist
- Project Manager
- E-commerce Manager
- SEO Specialist
- Big Data Scientist
- Cloud Architect
- Imprenditore della Ristorazione
- Infermiere
- Giurista d'Impresa
- Criminologo
- Avvocato d'Affari Internazionale

Lavori nel green

- Esperto di energia sostenibile
- Marketers ambientale
- Project manager nel settore green
- Figure gestionali legate ai prodotti finanziari green
- Project finance verde
- Ingegnere energetico
- Giurista ambientale
- Manager della sostenibilità
- Specialista in contabilità verde
- Esperto in fondi di investimento green
- Addetto commerciale per la promozione di nuovi materiali sostenibili
- Responsabile degli acquisti green

<https://www.lum.it/lavori-del-futuro-figure-professionali-competenze-e-lauree-piu-richieste/>



Camera di Commercio
Italo-Lussemburghese

COMITES
Lussemburgo

La migrazione degli italiani e Lussemburgo

I cambiamenti del mondo del lavoro

Informazioni pratiche

Il ruolo della CCIL in Lussemburgo

Spazio per le domande

- Ci sono molte differenze salariali fra pubblico e privato. Pubblico è quasi sempre più remunerativo
- I salari sono fra i più alti in Europa ed indicizzati al costo della vita (la contingenza in Italia fu soppressa nel 1992)
- L'industria è campione di disparità salariali uomo / donna (fino al 9%)



<https://statistiques.rti.lu/espace-frontaliers/emploi/a/1901587.html>
<https://statistiques.rti.lu/actu/luxembourg/a/1578317.html>

	Mediana (*)	Media
Lussemburgo	49548	65801

(*) 50% della popolazione ha più e 50% ha meno

SETTORE	Media (€)
Finanziario & Assicurazioni	99250
Insegnamento	98835
Attività specializzate, scientifiche e tecnici	88721
Amministrazione pubblica	86582
MORECA	33790

(*) 50% della popolazione ha più e 50% ha meno

Salario minimo applicabile (info ADEM) (salaire brut mensuel pour 40h/semaine)		
Age et qualification	% du salaire social minimum	Montants bruts mensuels au 1 ^{er} avril 2022
18 ans et plus qualifié	120 %	2.776,05
18 ans et plus non qualifié	100 %	2.313,38
17 à 18 ans	80 %	1.850,70
15 à 17 ans	75 %	1.735,03

Costo medio apt. zona centro:
 Acquisto 90 m2 ~9000€/m2
 Affitto 90 m2 ~200€/m2
 Stanza 700-900 €

<https://statistiques.public.lu/fr/publications/serie/autres/legende>
<https://statistiques.public.lu/fr/publications/chartes/2022/legende/02-22.html>

Le opportunità lavorative in Lussemburgo

Nell'arco di 30 anni una trasformazione radicale nell'offerta di lavoro: dalla dominanza dell'industria pesante al terziario avanzato.

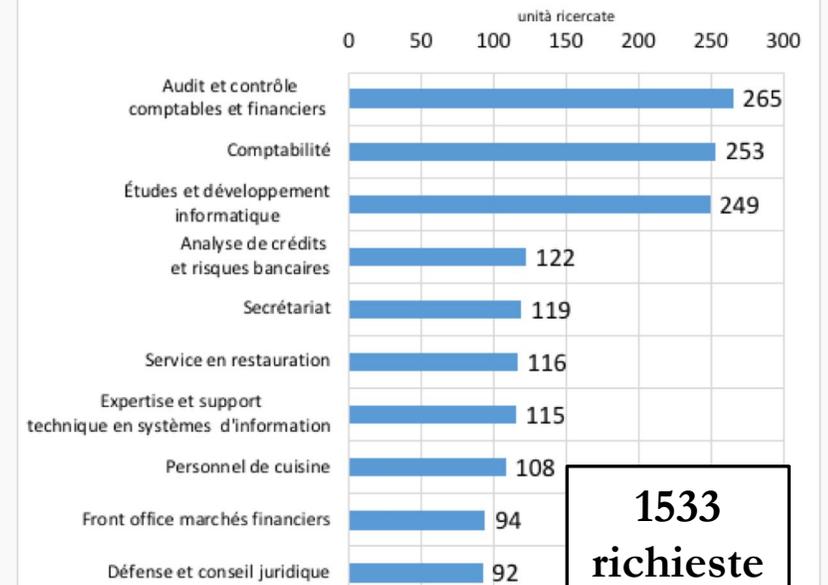
Una dinamica dell'offerta di lavoro in molti settori.

Una eccezionale resilienza e forte riduzione dei tassi di disoccupazione dopo il covid-19 (giugno 2022 4.8%)



- Alcune richieste passano attraverso l'ADEM altre vanno direttamente sul mercato.
- L'amministrazione fiscale cerca esperti per prepararsi alle nuove direttive europee: DAC7, ATAD3 e Unshell
- Medici ed operatori sanitari per gli ospedali,
- Annunci da parte di università ed istituti di ricerca ([LIST](#), [LISER](#),

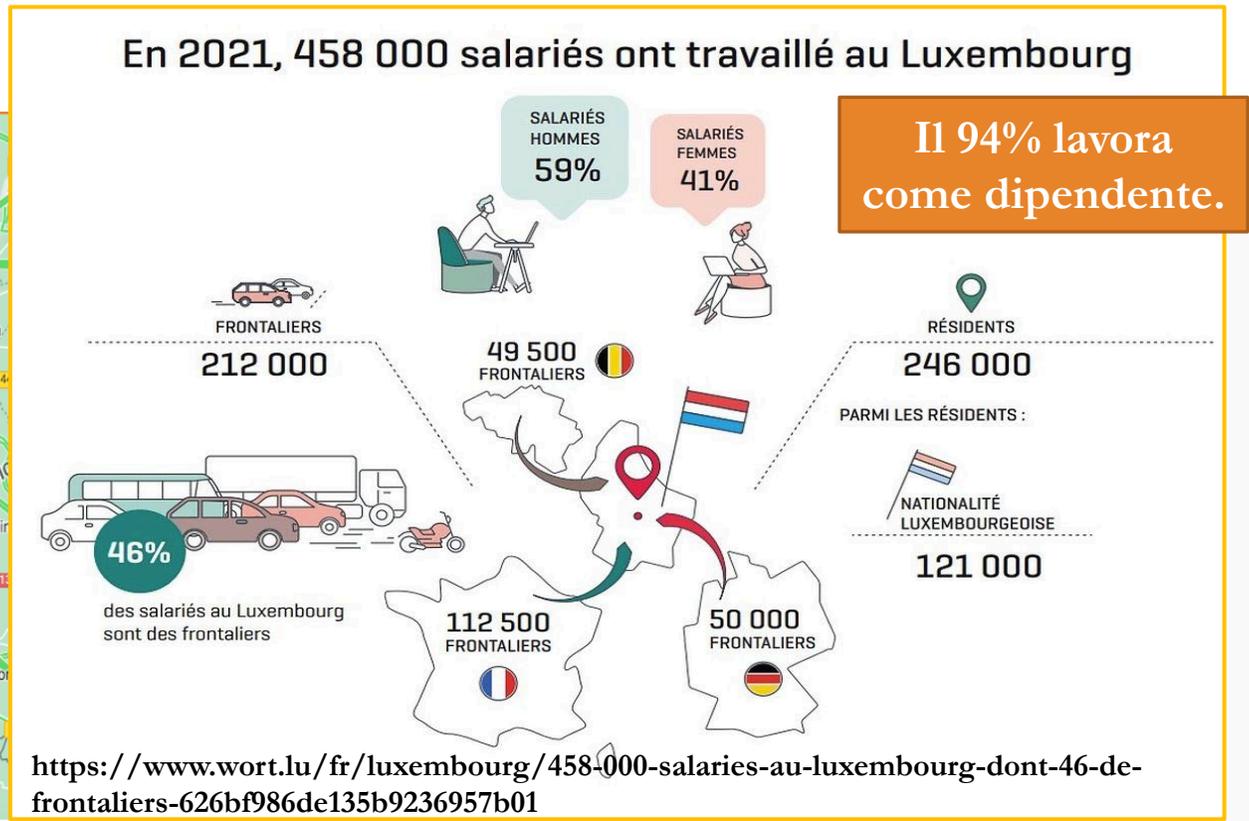
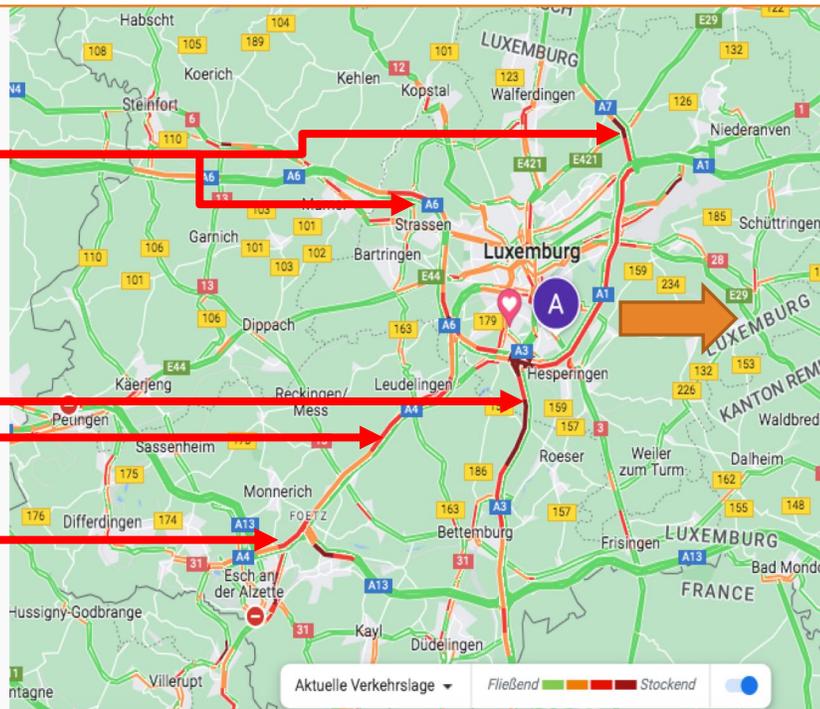
I mestieri piu' ricercati in ADEM (Giugno 2022)



Distribuzione dei lavoratori e mobilità

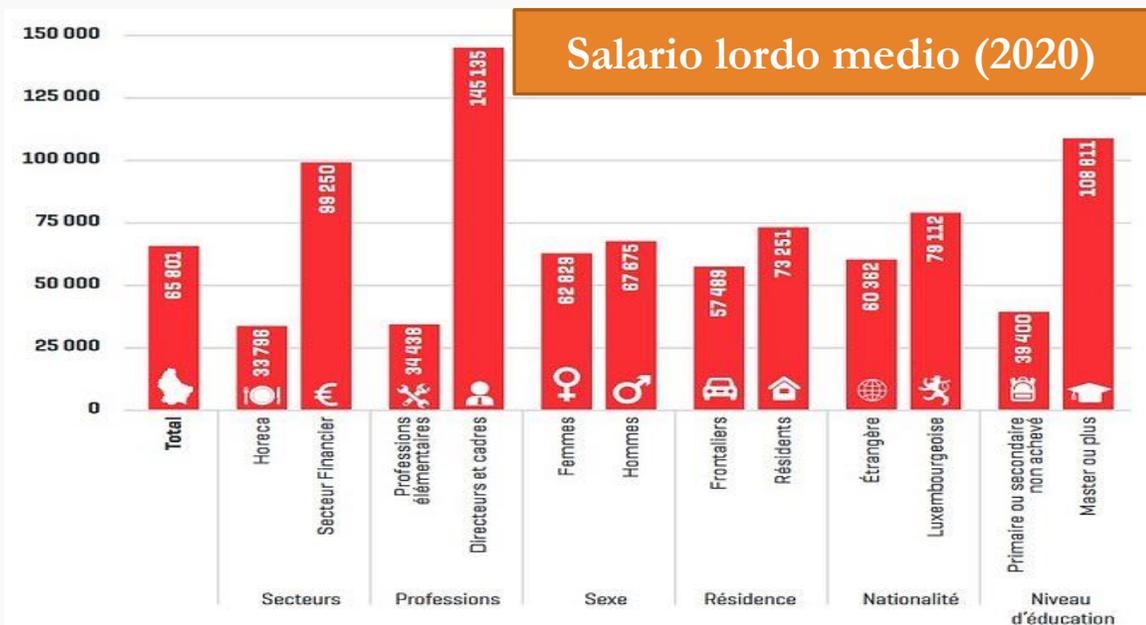
- Nel 2021 si contano **458 000 lavoratori** di cui il 46% (210k) sono frontalieri. Sempre traffico pesante nelle ore di punta. In corso potenziamento dei mezzi pubblici. **Trasporto pubblico è gratuito.** Dove abitare è una scelta che, se possibile, va fatta strategicamente.
- World Economic Forum 2015 - Lussemburgo impiega 59.6% di lavoratori ad alta specializzazione. Il 70% della forza lavoro fra immigrati e frontalieri. 1/10 lavora in banca
- **Home office è una realtà.** Nel quarto trimestre 2021 il 38% ha lavorato da casa (in difetto no quota frontalieri). Fiscalità per frontalieri in remoto è penalizzante.
- **Il 59% dei lavoratori gode della protezione di un contratto collettivo**

Ore 17:10 del 17 Nov 2022.
Le dorsali (F), (DE) e (B) sono a traffico intenso con potenziali code.



Il salario in Lussemburgo

- Ci sono molte differenze salariali fra pubblico e privato. Pubblico è quasi sempre piu' remunerativo
- I salari sono fra i piu' alti in Europa ed indicizzati al costo della vita (la contingenza in Italia fu soppressa nel 1992)
- L'industria è campione di **disparità salariali uomo / donna** (fino al 9%)

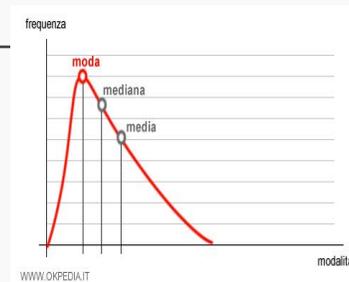


<https://5minutes.rtl.lu/espace-frontaliers/emploi/a/1901587.html>

<https://5minutes.rtl.lu/actu/luxembourg/a/1578317.html>

	Mediana (*)	Media
Lussemburgo	49548	65801
Italia (2018)	n.d.	36671

(*) 50% della popolazione ha piu' e 50% ha meno



SETTORE	Media (€)
Finanziario & Assicurazioni	99250
Insegnamento	98835
Attività specializzate, scientifici e tecnici	88721
Amministrazione pubblica	86582
HORECA	33790

(*) 50% della popolazione ha piu' e 50% ha meno

Costo medio apt. zona centro:
 Acquisto 90 m2 ~9000€/m2
 Affitto 90 m2 ~2000€/mese
 Stanza 700-900 € / mese

<https://statistiques.public.lu/fr/publications/series/logement-chiffres/2022/logement-02-22.html>

Salaire minimum applicable (info ADEM) (salaire brut mensuel pour 40h/semaine)		
Age et qualification	% du salaire social minimum	Montants bruts mensuels au 1 ^{er} avril 2022
18 ans et plus qualifié	120 %	2.776,05
18 ans et plus non qualifié	100 %	2.313,38
17 à 18 ans	80 %	1.850,70
15 à 17 ans	75 %	1.735,03

Settori trainanti per l'offerta di lavoro

Precedentemente fortemente dominata dal settore finanziario, l'economia lussemburghese si è diversificata.

Qui di seguito i settori più dinamici:

- **Il settore bancario:** motore principale dell'economia lussemburghese con oltre 130 banche. Anche il settore bancario contribuisce per il 28% al PIL nazionale;
- **ICT (Information and Communication Technology):** questo settore occupa circa il 4% della popolazione attiva in Lussemburgo. Il paese è stato in grado di attrarre grandi aziende come Amazon, iTunes, Skype, PayPal ed eBay;
- **Salute:** questo settore è trainato dal BioHealth Cluster, una rete di laboratori, aziende e istituti di ricerca. Il cluster lavora principalmente nell'integrazione delle TIC nella ricerca sanitaria, nel trattamento e nella diagnostica;
- **Logistica:** il Paese è servito dalla sua posizione strategica nel cuore dell'Europa;
- **Tecnologie ambientali:** lo sviluppo sostenibile è un settore chiave della crescita del Lussemburgo;
- **Industria:** nota soprattutto per la sua industria siderurgica e le sue acciaierie, il Lussemburgo concentra anche grandi nomi del settore come Goodyear, Borg Warner, DuPont... Il settore industriale contribuisce fino al 10% al PIL nazionale;
- **L'industria aerospaziale:** SES, il principale operatore satellitare mondiale, ha sede in Lussemburgo. Il Paese concentra altre aziende del settore (Gradel, CTI Systems, Luxspace, ecc.) e impiega circa 700 persone.
- **Il settore marittimo:** per quanto sorprendente possa sembrare per un paese senza sbocco sul mare, il settore marittimo lussemburghese ha tutte le caratteristiche di un settore dinamico.



Camera di Commercio
Italo-Lussemburghese



COMITES
Lussemburgo

La ricerca del lavoro in Lussemburgo

Agenzie

Qui una breve lista dei siti e delle agenzie che facilitano la ricerca del lavoro in lussemburgo

Spring Professional Luxembourg- Gruppo ADECCO

www.springprofessional.lu

www.adecco.lu

www.badenochandclark.lu

43-49, r. Ste Zithe

L-2763 Luxembourg

+352 46 42 46-1

Le lingue per lavorare *(piu' ne parlate meglio è)*

Nel settore **HORECA** (**H**otel **R**estaurant **C**afè) c'è una dominanza di lingua Francese. Per i **lavori governativi** quasi il 50% delle offerte richiedono il Lussemburghese. Nel **settore industriale** l'inglese è d'obbligo, Francese e Tedesco sono anche richieste. Nel **settore bancario** è necessario l'inglese ed il francese ma lingue addizionali sono anche richieste.

DO Recruitment

www.dorecruit.com

75, bd G.-D. Charlotte

L-1331 Luxembourg

+352 24 69 40-1

Michael Page International

www.michaelpage.lu

2-4, r. Beck

L-1222 Luxembourg

+352 27 20 42-1

Fiere del lavoro

- Moovijob tre volte l'anno
- RTL Jobdag tre volte l'anno fatta in collaborazione con ADEM

Ricerca su internet

Generici

www.efinancialcareers.lu

www.jobfinder.lu

www.jobs.lu

www.monster.com

www.moovijob.lu

www.thenetwork.lu

femmesleaders.wordpress.com

www.angloinfo.com

www.jci.lu

www.indeed.com

www.luxembourg.public.lu

work-in-luxembourg.lu

ICT e libera professione

www.ictjob.lu

www.nexten.io

www.siliconluxembourg.lu

Governativi

www.govjobs.public.lu



Camera di Commercio
Italo-Lussemburghese



COMITES
Lussemburgo

La ricerca del lavoro in Lussemburgo

Centri per l'impiego ed agenzie istituzionali

ADEM (*Agence pour le Développement de l'Emploi*) www.adem.public.lu. Ufficio pubblico destinato a facilitare la ricerca di lavoro. L'ADEM ha una sede in tutti i principali centri del Paese e si occupa, oltre che delle politiche di occupazione, anche della gestione degli aiuti sociali statali a cui si ha diritto in caso di perdita del lavoro. L'ADEM ha sviluppato un portale *Jobboard* per mettere in relazione chi cerca e chi offre lavoro: www.adem.public.lu. **L'iscrizione all'ADEM è un serio aiuto per trovare lavoro. I datori di lavoro usufruiscono di sgravi fiscali se assumono dall'ADEM**

EURAXESS www.euraxess.lu è un **portale di lavoro per ricercatori**. Questi possono presentare la propria candidatura per posizioni nell'ambito della ricerca in istituzioni pubbliche e private europee, partecipare a selezioni per borse di ricerca e caricare i curriculum vitae on-line.

EURES (The European Job Mobility Portal) www.ec.europa.eu si propone di offrire informazioni e consulenza ai lavoratori e **datori di lavoro** che desiderano beneficiare del principio di **libera circolazione delle persone nell'Unione europea**.

Il networking per il lavoro

Per avere successo non basta avere delle competenze, bisogna avere una rete di relazioni.

➤ I social media sono uno strumento molto utile per cercare lavoro e per informarsi sull'evoluzione del mondo del lavoro.

➤ La nostra rete di relazioni su internet può:

- generare opportunità professionali
- dire chi siamo e cosa abbiamo fatto
- farci conoscere nuovi aspetti professionali
- Capire come le competenze siano recepite dal mercato (coscienza di se stessi)

Il curriculum fatelo con [EUROPASS](#) ma i recruiter apprezzano curriculum personali. **Usate una bella foto.**

➤ Il più conosciuto è **linkedin** (Reid Hoffman e Ben Canocha).

➤ **Per avere successo non basta avere delle competenze, bisogna avere una rete di relazioni** (Reid Hoffman)

➤ Bisogna sviluppare e potenziare il capitale relazionale: **spesso il legame debole** (le conoscenze meno frequenti ed al di fuori del proprio lavoro) offre opportunità inaspettate. **MAPPATE LE VOSTRE RELAZIONI**

➤ Conversare on line con costanza su determinati argomenti costruisce il proprio **“brand”**. Coerenza nello scrivere sui social: mai scurrilità ed atteggiamenti discordanti sui diversi social. I cacciatori di teste verificano la coerenza.

➤ La ricerca di un nuovo lavoro (per necessità o desiderio) ha più probabilità di successo se si è praticato il **“win / win”** nel privato e nel professionale.



FACCIAMO RETE

Contattatemi su linkedin e mettiamoci in connessione

<https://www.linkedin.com/in/callistogenco-aa848a1/>

La rete offre accesso ad informazioni qualificate

Riferimenti bibliografici

- Il mondo dopo il PIL – Lorenzo Fioramonti – ISBN 978-88-6627-270-0
- <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/468a892a-5097-11eb-b59f-01aa75ed71a1/>
- <https://statistiques.public.lu/fr/statistique-publique/statec.html>
- La fabbrica connessa – L.Beltrametti / N.Guarnacci / N.Intini / C. La Forgia – ISBN 978-88-6250-698-4
- Incoscienza Artificiale – Massimo Chiriatti – ISBN 978-88-6105-631-2
- Climate change – Joseph Romm – ISBN 978-0-19-086611-2
- Il lavoro del futuro di Marco Bentivogli (<https://www.youtube.com/watch?app=desktop&v=OmK5AkLFdI>)
- Il peer to peer (<https://www.investopedia.com/terms/p/peertopeer-p2p-economy.asp>)
- Come usare il networking per trovare lavoro. Marco Vignini. Festival di Informatici Senza Frontiere” 2022. Rovereto (IT) (https://www.youtube.com/watch?v=ott5QMMdILc&list=PLvxAcXHuQCTwNOq1CYuDE9_sVuDxkmAAk&index=3)

La migrazione degli italiani e Lussemburgo

I cambiamenti del mondo del lavoro

Informazioni pratiche

Il ruolo della CCIL in Lussemburgo

Spazio per le domande

La Camera di Commercio Italo Lussemburghese

La Camera di Commercio Italo-Lussemburghese è un'associazione senza scopo di lucro, fondata nel 1990. Nel 1992 è stata riconosciuta dal Ministero per il Commercio con l'Estero, con il patrocinio del Ministero per gli Affari Esteri e del Commercio con l'Estero del Governo lussemburghese e quello dell'Ambasciata d'Italia a Lussemburgo.

L'associazione ha più di **250 membri**, appartenenti a tutti i settori.

La Camera di Commercio Italo-Lussemburghese offre numerosi servizi, tra i quali:

- Attività di networking
- Organizzazione di eventi promozionali e fiere in Lussemburgo
- **Servizi alle imprese:** visure e bilanci, incontri con partner commerciali, pratiche apertura attività, traduzione, mailing, ricerca del personale
- Tavole rotonde, seminari e missioni economiche
- **Formazione e organizzazione di due corsi post-lauream:** Master in Finanza Internazionale, Audit & Control e Master in Private Equity e Fondi d'Investimento
- **Pubblicazioni:** annuario, newsletter, rivista trimestrale "Infoltalie"



Master Private Equity e Fondi d'Investimento

Corso di formazione professionale post-universitario

XVIII Edizione

a Lussemburgo dal 16 ottobre – 20 dicembre 2023

www.masterinfinance.eu



Camera di Commercio
Italo-Lussemburghese



COMITES
Lussemburgo

La migrazione degli italiani e Lussemburgo

I cambiamenti del mondo del lavoro

Informazioni pratiche

Il ruolo della CCIL in Lussemburgo

Spazio per le domande

Spazio per le domande

1. CCIL è su Lussemburgo oramai da moltissimi anni. Potreste raccontarci i momenti storici più' importanti della vostra organizzazione ? Cosa avete osservato in termini di migrazione sia italiana che dei paesi europei ?
2. CCIL ha un ruolo importante nel favorire le aziende italiane che vorrebbero espandere il proprio volume di affari sul territorio Lussemburghese. Negli ultimi anni il mercato e le opportunità sono molto cambiate e molto cambieranno nel futuro. Com'è cambiato lo scenario delle aziende Italiane che sono arrivate su Lussemburgo ? Potreste raccontarci quali sono i cambiamenti più importanti e quali i settori che resterebbero abbastanza stabili ?
3. CCIL annovera circa 250 soci. Quali sono i vantaggi nell'associarsi alla vostra organizzazione? I vostri soci riescono a fare rete fra loro generando sinergie ? Qual'è, secondo voi, la piu' probabile ricetta di successo per le aziende italiane che arrivano in Lussemburgo.
4. **I giovani sono le nostre risorse del futuro** e sappiamo che CCIL organizza dei master a tema che aprono possibilità lavorative concrete per i partecipanti. Potreste descrivere come i master sono strutturati, le competenze specifiche, modalità di erogazione, la durata



Camera di Commercio
Italo-Lussemburghese

COMITES
Lussemburgo

Backup slides

Aiuti governativi per industria 4.0

Lussemburgo

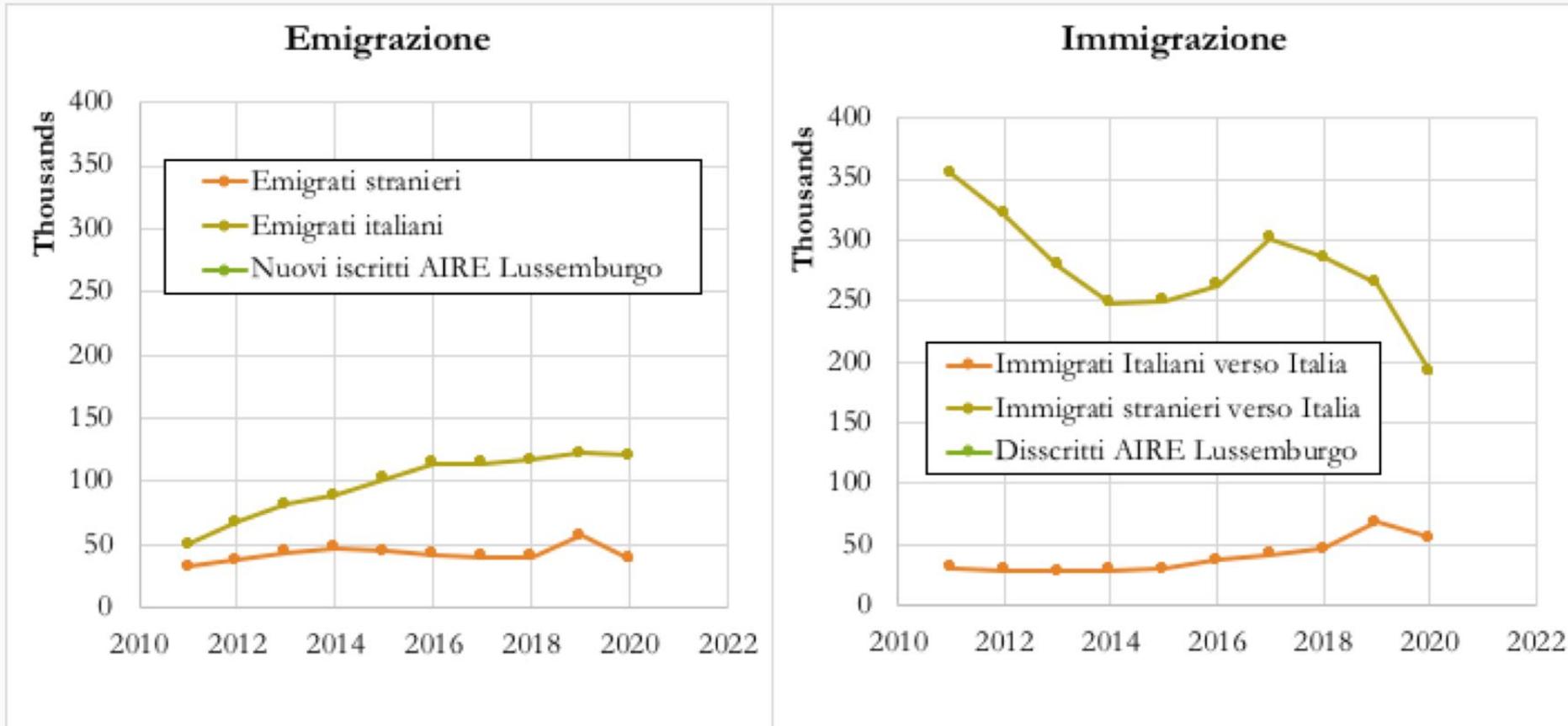
Demande d'aides étatiques : Programme "Fit for Digital". Voucher / Cheque service entreprise: 5000€

- Businesses who decide to **implement the measures proposed** in the consultant's business diagnostic may also **benefit from the SME aid scheme** in order to:
 - cover the cost of consultancy services provided by external specialists; or
 - benefit from investment aid for SMEs in the case of investments in equipment and software;
 - cover investments in relation to the “Fit 4 Digital” project (equipment, software) with the [investment aid](#) scheme for SMEs.
- Refer to:
 - House of Entrepreneurship
 - Chamber of Skilled Trades and Crafts
 - Luxinnovation

<https://guichet.public.lu/en/entreprises/financement-aides/regime-fit-for/fit-4-digital/aide-digitalisation.html#bloub-4>

Aiuti per la consulenza
iniziale e in conto capitale
a valle della presentazione
del progetto

Le migrazioni italiane dal 2010



- ❖ Molti stranieri entrano in Italia per rimanerci
- ❖ L'emigrazione di italiani é piu' alta degli immigrati di ritorno.
- ❖ L'emigrazione in Lussemburgo

Fonte ISTAT

Industria 1.0

Data di inizio: 1760

Impatto sociale: Innumerevoli ma soprattutto la migrazione dalle campagne alla città che offriva lavoro nell'industria

Impatto lavorativo: La forza lavoro umana ed animale veniva sostituita dalle macchine (a vapore ed alimentate a carbone)



 **Industria 1.0**
IN EVIDENZA

- INIZIÒ IN INGHILTERRA NEL DICHIOTTESIMO SECOLO
- DALL'ARTIGIANATO ALLE **FABBRICHE**
- ENERGIA: **ACQUA & VAPORE**
- SFRUTTAMENTO DEI LAVORATORI

The infographic features a central circular image of a factory with a tall chimney emitting smoke. The background is a dark olive green with white decorative elements: a fence-like pattern in the top right, a lightning bolt on the right side, and a fence-like pattern at the bottom. At the bottom right, there are icons for a person with a gear, a factory, and a bar chart.

Industria 2.0

Data di inizio: 1870

Impatto sociale: Questa seconda rivoluzione attrae molta più gente nelle città. I trasporti migliorano e la comunicazione si fa anche con i telegrafi.

Impatto lavorativo: le macchine elettriche sono molto efficienti e pulite rispetto alle macchine a carbone. Le condizioni di lavoro divengono più accettabili per i lavoratori. In Inghilterra il “factory act” regolamenta le condizioni di lavoro e gli orari settimanali. Nasce il Taylorismo.



 **Industria 2.0
IN EVIDENZA**

- INIZIÒ INTORNO AL 1870
- CATENA DI MONTAGGIO & PRODUZIONE DI MASSA
- PETROLIO ED ELETTRICITÀ
- MACCHINARI ELETTRICI
- RIDUZIONE DELLA FORZA LAVORO NECESSARIA

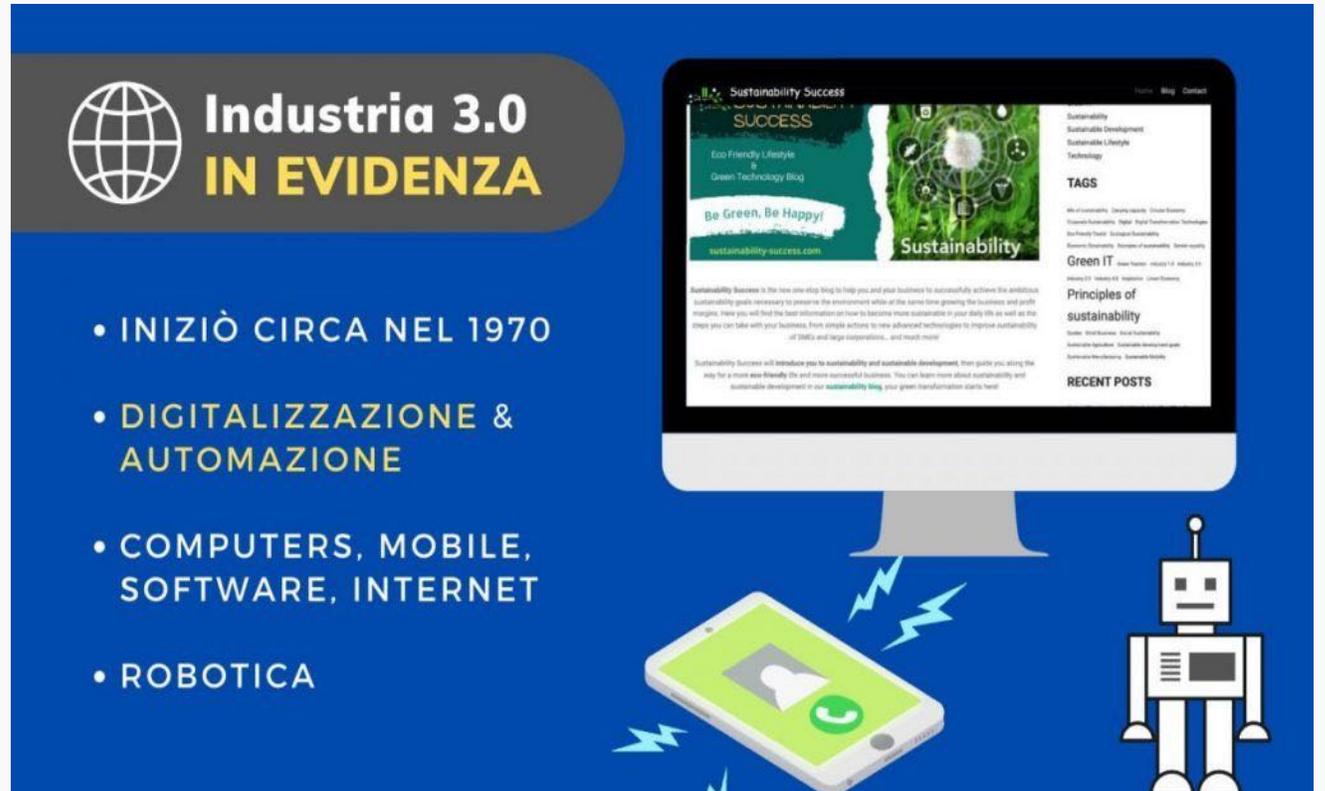


Industria 3.0

Data di inizio: 1970

Impatto sociale: Necessaria una piu' elevata scolarizzazione e comparsa di specializzazioni nel campo digitale o piu' genericamente informatico

Impatto lavorativo: L'automazione (anche se rudimentale) elimina i lavori ripetitivi lasciando spazio a lavori piu' concettuali.



 **Industria 3.0
IN EVIDENZA**

- INIZIÒ CIRCA NEL 1970
- DIGITALIZZAZIONE & AUTOMAZIONE
- COMPUTERS, MOBILE, SOFTWARE, INTERNET
- ROBOTICA

The infographic also features a computer monitor displaying a website titled 'Sustainability Success' with a 'Be Green, Be Happy!' banner and a 'Sustainability' section. A robot icon is positioned at the bottom right of the graphic.

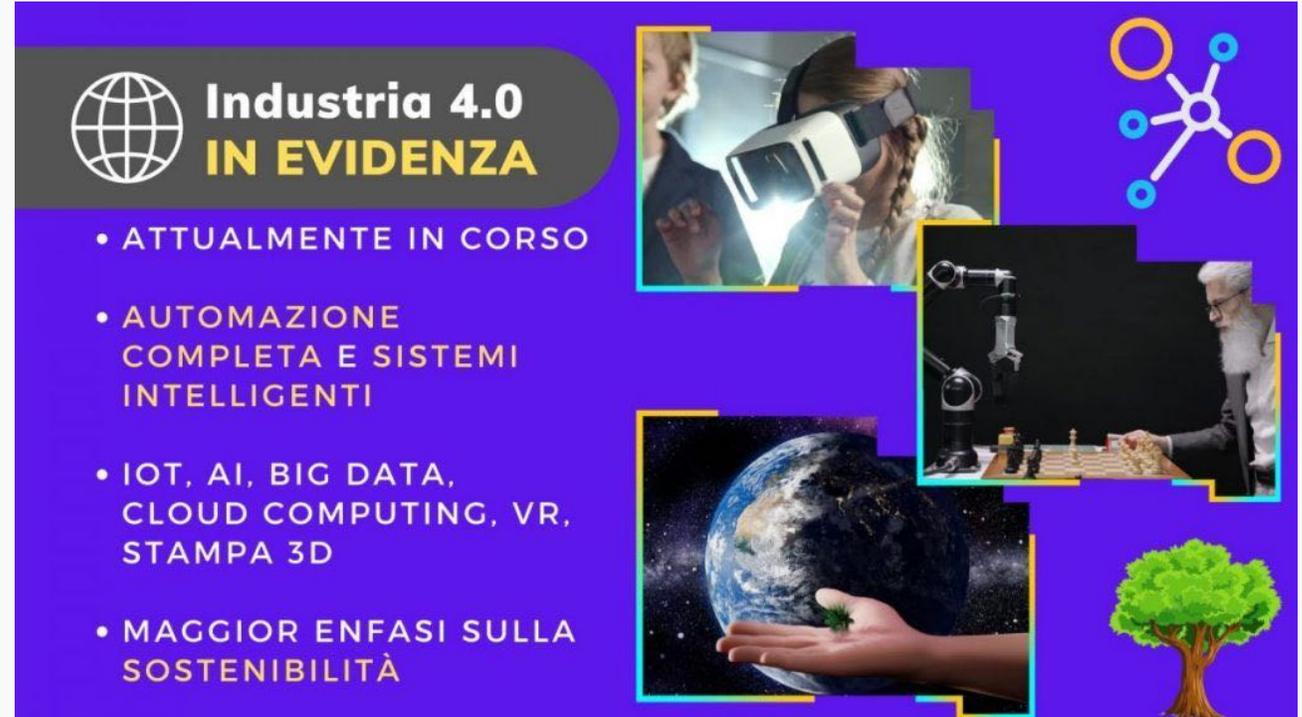
Industria 4.0

Data di inizio: 1990 un continuo con Industria 3.0

Impatto sociale: Diffusione delle comunicazioni attraverso sistemi di intelligenza artificiale. Identità del lavoratore in quanto essere capace di lavoro manual. Quanto l'uomo puo' affidarsi all'intelligenza artificiale.

Impatto lavorativo: Alta automazione per processi industriali, finanza, commercio, elaborazioni dei big data. Le machine lavorano anche come colletti bianchi. Delocalizzazione delle competenze con impatto sull'occupazione locale.

Sostenibilità: ecosostenibilità, profitto e sotenibilità sociale, efficientamento dei processi industriali e della redditività.



 **Industria 4.0
IN EVIDENZA**

- ATTUALMENTE IN CORSO
- AUTOMAZIONE COMPLETA E SISTEMI INTELLIGENTI
- IOT, AI, BIG DATA, CLOUD COMPUTING, VR, STAMPA 3D
- MAGGIOR ENFASI SULLA SOSTENIBILITÀ

The infographic features four images: a person using VR, a robotic arm, a hand holding a globe, and a tree.

Composizione dell'emigrazione

FIGURA 3. GIOVANI LAUREATI ITALIANI DI 25-34 ANNI SUL TOTALE LAUREATI DI 25-34 ANNI E SUL TOTALE DEGLI ESPATRI DI 25-34 ANNI. Anni 2011-2020, valori per mille e percentuali



- La percentuale di laureati fra i 25 ed i 34 anni che emigrano nel 2020 raggiunge il 10.5% del totale.
- Al 2020 il 30% degli emigrati sono laureti
- L'italia forma giovani che divengono risorse per l'estero.

Fonte ISTAT

Moda, mediana e media

Back

Mediana: è il punto in cui si è campionato il 50% della popolazione

La **media** è la media aritmetica

$$M_a = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n x_i.$$

La **moda** è il valore piu' ripetuto della popolazione

